



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура  
Ростовской области**

**Прокуратура  
Тацинского района**

347060, Ростовская область,

Тацинский район,

ст. Тацинская, ул. Ленина, 47

15.06.2026

№

07-42-2026

490

Директору МБОУ ДО ДЮСШ

Калугину Г.Н.

пл. Борцов Революции, 5, ст. Тацинская,  
Тацинский район, Ростовская область,  
347060

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

об устранении нарушений  
трудового законодательства

Прокуратурой Тацинского района в соответствии приказом прокурора Ростовской области от 14.03.2024 № 25 проведена проверка соблюдения трудовых прав работников МБОУ ДО ДЮСШ.

Согласно ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатели обязаны вести учет микроtraвм, рассматривать причины и обстоятельства их получения.

В силу ч. 1 ст. 226 ТК РФ под микроповреждениями (микроtraвмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности.

Приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н утверждены Рекомендации по учету микроповреждений (микроtraвм) работников. Согласно п. 3, 5 названных Рекомендаций в целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микроtraвм) работников, предупреждения производственного травматизма, работодателю рекомендуется:

утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микроtraвм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);

организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микроtraвм) работников;

Т1 № 580458

организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);

организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, (рекомендуемый образец приведен в Приложении № 1 к Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника (далее - справка);

обеспечить доступность в организации (структурных подразделениях) бланка справки в электронном виде или на бумажном носителе;

организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (рекомендуемый образец приведен в Приложении № 2 к Рекомендациям) или ином определенном работодателем документе, содержащем, в том числе рекомендуемые сведения, отраженные в журнале учета микроповреждения (микротравм) работников (далее - журнал);

установить место и сроки хранения справки и журнала. Рекомендованный срок хранения справки и журнала составляет не менее 1 года.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю). При обращении пострадавшего к медицинскому работнику организации последнему рекомендуется сообщать о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

В ходе проведенной проверки установлено, что в нарушение требований ст. 214, ст. 226 ТК РФ, а также п. 3,5 Приказа Минтруда России от 15.09.2021 № 632н в МБОУ ДО ДЮСШ локальный нормативный акт о порядке учета микротравм работников не утвержден, журнал учета микроповреждений не заведен.

Согласно ст. 219 ТК РФ обучение по охране труда это процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения в том числе инструктажей по охране труда.

Согласно п. 3. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (далее - Правила).

Согласно п. 14 Правил повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований ст. 219 ТК РФ, п. 14 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 в МБОУ ДО ДЮСШ не обеспечено проведение с Мельниковым С.А. повторного инструктажа по охране труда.

Выявленные нарушения требований законодательства стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения своих обязанностей должностными лицами МБОУ ДО ДЮСШ, а также слабого контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных, являются недопустимыми и требуют принятия мер к их устранению.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 6, 24. Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть данное представление с участием представителя прокуратуры района и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении в установленном порядке к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм действующего законодательства. В случае принятия решения о наложении дисциплинарного взыскания копию приказа представить в прокуратуру района.

3. О месте и времени рассмотрения настоящего представления предварительно уведомить прокурора Тацинского района.

4. О результатах рассмотрения данного представления и принятых мер в течение месяца со дня внесения представления в письменной форме сообщить прокурору Тацинского района.

Прокурор района  
советник юстиции

В.А. Бессмельцев