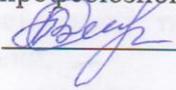


Принято
Педагогическим советом
МБОУ ДО ДЮСШ
Протокол № 1 от 02.09.2023г.

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации
 О.Н. Погорелова



Утверждаю
директор МБОУ ДО ДЮСШ
Г.Н.Калугин
Приказ № 112 от 02.09.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Тацинской детско-юношеской спортивной школы выплат стимулирующего характера, а также порядка процедуры проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Тацинской детско-юношеской спортивной школы (далее ДЮСШ) в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышения профессионального мастерства, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об учреждении дополнительного образования; Положением об оплате труда работников ДЮСШ, Уставом ДЮСШ.
- 1.3. Настоящее Положение определяет критерии и порядок оценки качества работы педагогических работников ДЮСШ, в целях установления и выплаты надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ.
- 1.4. Положение согласовывается с профсоюзным комитетом ДЮСШ, обсуждается, корректируется, принимается Педагогическим советом ДЮСШ, утверждается директором ДЮСШ.
- 1.5. ДЮСШ в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

2. Порядок проведения оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников ДЮСШ:

- 2.1. Для проведения объективной внешней оценки эффективности деятельности педагогов ДЮСШ директором создаётся комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДЮСШ, в состав которой входят представители трудового коллектива ДЮСШ, представитель Совета ДЮСШ, председатель профкома ДЮСШ. Председателем комиссии назначается директором ДЮСШ.
- 2.2. Результаты деятельности педагогов оцениваются с 20 числа предыдущего месяца по 20 число текущего месяца на основании критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников ДЮСШ (приложение №1)
- 2.3. На основании выше утвержденных критериев педагоги сдают в учебную часть ДЮСШ портфолио и результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями с целью установления динамики развития показателей качества работы педагогов.
- 2.4. Результаты самооценки оформляются оценочными листами утвержденной формы (приложение № 2). По результатам оценочных листов составляется сводный оценочный лист (приложение № 3). Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа (приложение № 4). Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами комиссии. В случае запроса работника о выдаче оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью директора и печатью.
- 2.5. Комиссия по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДЮСШ, производит расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ по результатам отчетных периодов,

- 2.1.внутреннего контроля, листа самооценки деятельности, что позволяет учитывать динамику развития качества работы педагогов.
- 2.2. На основании решения комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов ДЮСШ, на основании протокола комиссии, приказом директора ДЮСШ утверждается размер надбавки.
- 2.3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Стоимость 1 балла определяется исходя из суммы общего фонда стимулирующей части ФОТ поделённой на общее количество набранных работниками баллов.
- 2.4. Исходя из данных оценочных листов, производится расчет стимулирующих выплат путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных работником.
- 2.5. Надбавка стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ устанавливается приказами по итогам работы за каждый месяц (за исключением периода массовых отпусков июль-август) не позднее 20 числа текущего месяца и выплачивается по мере выделения бюджетных ассигнований за месяц, квартал, полугодие, год. Выплата надбавки стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ производится в день выплаты заработной платы.
- 2.6. Выплаты стимулирующего характера по результатам проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников устанавливаются по основной работе.
- 2.7. За нарушение трудовой дисциплины и ненадлежащий контроль за выполнение обучающимися правил внутреннего распорядка снимается – 5 баллов за каждое нарушение.
- 2.8. За несвоевременное предоставление документов в учебную часть снимается 5 баллов
- 2.9. При наличии взысканий за отчетный период оценка эффективности деятельности педагогического работника не производится.
- 2.14. Выплаты стимулирующего характера за результативность и качество выполняемых работ не производятся:
 - если работник подал заявление об отказе представлять портфолио и результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями;
 - если работник в отчетном периоде фактически не работал.

2. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

- 2.1. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать апелляцию.
- 2.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя директора ДЮСШ с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.
- 2.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.
- 2.4. На основании поданной апелляции в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывается для её рассмотрения заседание комиссии.
- 2.5. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной.

3. Заключительные положения

- 3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием трудового коллектива и утверждения приказом директора и утверждения приказом директора.
- 3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном пунктом 1.4 настоящего Положения.

Критерии оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников МБОУ ДО ДЮСШ

Критерии оценки качества и эффективности деятельности тренера-преподавателя
МБОУ ДО ДЮСШ

№ п/п	Показатели	Само оценка	оценка комиссии
Критерий № 1 Эффективность педагогической деятельности			
1	Организация выездных мероприятий Участие в мероприятиях с круглосуточным пребыванием детей. Одно мероприятие – 5 баллов		
2	Передача учащихся в УОР, ЦСП, ШВСМ в сборную района, области За каждого воспитанника- 5 баллов		
3	Участие в конференциях, семинарах: Муниципальный уровень и уровень ОУ- 2 балла Региональный уровень -3 балла Всероссийский уровень - 5 баллов		
4	Отсутствие жалоб на работу тренера – 3 балла		
5	Обеспечение повышения уровня подготовленности учащихся: Выполнение спортивных разрядов: Массовые разряды: 1-3 уч-ся.- 3 балл 4-6 уч-ся.-4 балла более 6 уч-ся- 5балла; 1 разряд: наличие-5 балла, 5 и более уч-ся –6 баллов; КМС: наличие- 7 баллов,		
6	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности тренера-преподавателя – 3 балла (каждая публикация)		
7.	Награждение: Муниципальный уровень и уровень ОУ - 2 балла Региональный уровень- 3 балла Федеральный уровень- 7 баллов		
8	Обеспечение мотивации воспитанников к занятиям в ДЮСШ: Результаты участия в соревнованиях, турах: индивидуальные виды спорта: <i>муниципальный уровень и уровень ОУ:</i> участие – 0,2 бал; призовое место – 0,5 бал. <i>Межрайонный уровень:</i> Участие-0,5 балла; призовое место-1 балл <i>Региональный и Первенство Ростовской области:</i> Участие – 5 баллов; призовое место- 10 баллов <i>Межрегиональный уровень и Первенство ЮФО:</i> участие –8 баллов; призовое место – 12 баллов <i>Всероссийские и Первенство России</i> Участие- 10 баллов; призовое место- 15 баллов командные виды спорта и уровень ОУ: <i>муниципальный уровень и уровень ОУ</i> участие - 2 бал.; призовое место - 4 бал. <i>Межрайонный уровень:</i> Участие – 7 баллов; призовое место- 9 баллов <i>региональный уровень:</i> участие – 10 баллов; призовое место -15 баллов. <i>Всероссийский уровень и Первенство России</i> участие – 15 баллов; призовое место – 20 баллов		

9.	Работа с родителями: проведение родительских собраний, бесед, консультаций Одно родительское собрание-1 балл		
10.	Работа с учащимися, входящих в группу риска и состоящих на учете Состоящие на школьном учете образовательных организаций-0,5 балла Состоящих на учете в ПДН ОМВД – 2 балла		
Критерий №2 Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса			
1	Разработка методических пособий, обновление содержания дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы по виду спорта Одна разработка – 3 балла		
2	Сохранность контингента обучающихся (на начало учебного года): Численность детей, перешедших на последующий год обучения (от нормативной.) 61-70% - 3 балла; 71-80% - 4 баллов; свыше 80%- 5 баллов;		
3	Мониторинг по образовательной программе (на конец учебного года) (начальный, промежуточный и итоговый) в каждой группе обучающихся – 2 балла		
Критерий №3 Повышение профессиональной компетентности			
1.	Учеба на интернет обучающих семинарах, конференциях и круглых столах; участие – 2 балла; Не более трех в месяц.		
2.	Внеочередное повышение квалификации (спец. курсы по профилю деятельности) – 10 баллов;		
3.	Участие в конкурсах профессиональной направленности: муниципальный уровень: участие –1 бал., призовое место – 4бал. региональный уровень: участие –2 бал.; призовое место –5 бал. федеральный уровень: участие – 4 бал.; призовое место – 6 бал		
4.	Участие в интернет конкурсах по профилю работы тренера-преподавателя (каждое участие) – 2 балла. Не более трех конкурсов в месяц.		
5.	Описание опыта работы (статьи, сборники и т.д.) (каждая публикация) в печатных изданиях – 2 балла на образовательных интернет –порталах -2 балла (каждая публикация)		
6.	Презентация практического опыта (мастер- классы, открытые занятия) уровень ОУ-2 балла; муниципальный уровень – 4 балла; региональный уровень – 6 баллов		
7.	Участие в вебинарах: Каждое участие -2 балла. Не более двух вебинаров в месяц		
8.	Участие в работе общественных организаций, советов, муниципального и регионального уровня - 5 баллов;		
9.	Участие в судействе соревнований: Муниципальный уровень и уровень ОУ-2 балла Региональный уровень-4 балла Учитывается каждое судейство		
10.	Участие обучающихся в спортивно- массовых мероприятиях других видов спорта: участие – 0,5 балла, призовое место – 1 балл.		
11.	Творческая активность в подготовке к праздничным мероприятиям, показательным выступлениям - 5 баллов;		
12.	Отсутствие травматизма- 2балла		
Общее количество баллов			

Критерии оценки качества и эффективности деятельности инструктора - методиста
МБОУ ДО ДЮСШ

№ п/п	Показатели	Само оценка	оценка комиссии
Критерий №1 Эффективность методической деятельности образовательного процесса			
1.	Наличие подготовленных педагогов в профессиональных конкурсах: муниципального уровня -4 балла областного уровня -6 баллов		
2.	Оказание методической помощи тренерам-преподавателям и педагогам других образовательных организаций (журнал консультаций): 1 метод. помощь- 2 балла		
3.	Методическое сопровождение (организация и проведение) мероприятий (конкурсов, соревнований): Внутришкольный уровень - 3 балла Муниципальный и межрайонный уровень – 5 баллов Региональный уровень - 7 баллов		
4.	Разработка положений и сценариев: Внутришкольный уровень - 4 балла Муниципальный и межрайонный уровень - 6 баллов Региональный уровень -8 баллов		
5.	Участие (проведение) мастер - классов, выступление на семинарах, конференциях, круглых столах, педагогических советах: Внутришкольный уровень – 3 балла муниципальный уровень (для педагогов района) - 5 баллов региональный - 7 баллов		
6.	Участие в судействе соревнований: Внутришкольный уровень - 5 баллов Муниципальный и межрайонный уровень - 7 баллов Областной уровень – 9 баллов Учитывается каждое судейство		
7.	Сопровождение аттестации педагогических работников на категорию один тренер - преподаватель – 10 баллов		
8.	Организация и проведение мониторинга оценки качества образования, отслеживание результативности образовательного процесса - 7 баллов		
9.	Отсутствие дисциплинарных взысканий – 5 баллов		
Критерий №2 Повышение профессиональной компетентности			
1	Учеба на областных обучающих семинарах; участие – 7 баллов;		
2.	Учеба на интернет обучающих семинарах, круглых столах. Участие- 5 баллов;		
3.	Внеочередное повышение квалификации (спец курсы по профилю деятельности) – 10 баллов;		
4.	Разработка методических пособий по видам спорта культивируемых в МБОУ ДО ДЮСШ, обновление содержания образовательной программы; (одна разработка) - 5 баллов		
5.	Участие в работе общественных организаций района. Каждое участие -5 баллов		
6.	Участие в интернет – конкурсах. Каждое участие – 3 балла		
7.	Участие в вебинарах: Каждое участие-3 балла		
8.	Наличие публикаций научного и учебно- методического характера: На образовательных порталах в сети интернет- 4 балла		

	На областных и федеральных изданиях - 6 баллов		
9.	Участие в профессиональных конкурсах: Муниципальный уровень - 3 балла региональный уровень-5 баллов Федеральный уровень- 6 баллов		
10.	Интернет курсы (обучение) каждые курсы – 7 баллов		
Критерий №3 Социально- творческая активность методиста			
1.	Работа с родителями: проведение (выступления) на родительских собраний, бесед, консультаций: одно мероприятие -3 балла		
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры: оформление (обновление, пополнение) методического кабинета, информационно- методических стендов.- 10 баллов		
3.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности инструктора- методиста. Каждая публикация – 10 баллов		
4.	Награждения: Интернет – благодарность – 3 балла Муниципальный уровень и уровень ОУ –5 баллов Региональный уровень- 7 баллов Федеральный уровень- 10 баллов		
Общее количество баллов			

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
оценки выполнения утвержденных критериев качества
и эффективности деятельности педагогов МБОУ ДО ДЮСШ

_____ (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)
на выплату надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____ полугодие 20__ года

показатели	оценка педагога	способы измерения	Итог в баллах
Критерий 1			
1.1			
1.2			
1.3			
Критерий 2			
2.1			
2.2			
2.3			
Критерий 3			
Критерий 5			
Критерий 6			
Критерий 7			
Критерий 8			
Критерий 9			
Критерий 10			
Критерий 11			
Критерий 3			
Критерий 4			
Критерий 1			
Итого по всем критериям			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

« ____ » _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф.И.О. работника)

«Принято» « ____ » _____ 20__ г.

Фамилия, имя, отчество и подпись члена комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ, ответственного за прием оценочных листов и аналитических отчетов от работников учреждения.

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и
эффективности деятельности педагогических работников МБОУ

_____ (указывается наименование учреждения)

на выплату надбавки _____ полугодие за 20__ года

показатели	баллы	оценка педагога	...	оценка педагога	итога по показателю
Критерий 1.					
Критерий 2.					
...					
Критерий 10.					
Итого по всем критериям					

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Члены комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ

утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ

_____ (наименование учреждения)

на выплату надбавок за качество и эффективность деятельности педагогов МБОУ за ____ полугодие 20__ года.

Нами, членами комиссии по оценке качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ на выплату поощрительных надбавок из фонда оплаты труда председателем – _____, членами комиссии _____, осуществлена работа по оценке деятельности педагогов за _____ полугодие 20__ года.

РЕШИЛИ:

1. Рекомендовать к утверждению сводные оценочные листы оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогов МБОУ. (приложение).
2. Определить стоимость 1 балла – _____ руб.

ГОЛОСОВАЛИ: _____.

Председатель комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Члены комиссии

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.